



CENTRO DE ESTUDIOS Y ASESORAMIENTO METALÚRGICO

Josep Anselm Clavé, 2 - 08002 Barcelona (España)
Tel. 93.318 80 58 / Fax. 93.317 14 63 /
E-Mail: ceam@ceam-metal.es / Web: www.ceam-metal.es

ABSENTISMO LABORAL EN EL SECTOR METAL CATALÁN

De acuerdo con los datos obtenidos de la Encuesta de Absentismo Laboral realizada por el Centro de Estudios y Asesoramiento Metalúrgico (CEAM), que se refiere al 15% del empleo del metal catalán, en el año 2011 la tasa de absentismo media del sector se situó en el 5,69%. Esta cifra supone un ligero descenso respecto a las tasas registradas 2009 (5,78%) y en el 2010 (5,90%). Aunque se trata de una reducción inferior a la experimentada en el 2008, cuando la tasa pasa del 7,86% (en el 2007) al 6,59%.

El subsector más absentista del metal es el de material de transporte, con una tasa del 6%, en la línea del ejercicio anterior. Le sigue el subsector de maquinaria y aparatos eléctricos, que presenta un nivel del 5,3%. El resto de actividades del metal registra tasas que se sitúan entre el 3,6% y el 4,5%.

Siguiendo la tendencia de los años anteriores, la incidencia del absentismo en el metal catalán se mantiene más elevada en el grupo de los trabajadores directos de producción (7,22%) en relación al personal indirecto (2,94%). Además, en el primer caso, se puede hablar de ligero incremento respecto al 2010 (7,02%) y en el segundo, de una moderada reducción (3,33%).

Por tamaño, las firmas de 50 o más trabajadores presentan una tasa de absentismo del 5,7%, mientras que a las que cuentan con menos de 50 trabajadores les corresponde un nivel de ausencias laborales del 4,8%.



La mayor parte de las horas perdidas por absentismo (57,9%) se atribuyen a enfermedades y accidentes no laborales. A continuación, se sitúan los permisos retribuidos, con el 15,3% de las horas perdidas, y los accidentes y enfermedades laborales, a los que corresponde el 12,7% de las horas de ausencia. El apartado de otras causas (actividad sindical, huelgas, impuntualidad,...) ha generado en 2011 el 7,7% de las horas perdidas. Mientras que los permisos no retribuidos y las ausencias injustificadas, explican, respectivamente, el 3,7% y el 2,9% de las horas de ausencia.

Cerca del 57% de las empresas consultadas han reducido sus niveles de absentismo durante los últimos tres años, siendo más notable esta reducción en las empresas de más de 50 trabajadores. Las medidas o actuaciones que más han influido en esta reducción son las Actuaciones en la prevención de riesgos laborales (apuntado por el 62,7% de las empresas) y sensibilización sobre la problemática (54,3%). Posteriormente, también se señala la incidencia de la adopción de medidas en Flexibilidad de horarios, Mejora de la comunicación, Concienciación de la responsabilidad de los mandos y Formación. Actuaciones apuntadas por más del 30% de las compañías que han registrado reducciones. Entre las medidas que tienen un menor impacto destaca la colaboración con la representación sindical y la adopción de sanciones.

Julio de 2012